

**Tabla-T5 - Análisis de Brechas y Homologación de Salarios Dignos (respecto a EUA) para todos los trabajadores manufactureros en términos PPC 1996-2009 (Américas)**

Los índices de homologación de los costos de compensación por hora para todos los trabajadores del sector manufacturero (TSMs) (empleados y obreros) en Canadá, México, Brasil y Argentina, registraron un deterioro de los salarios reales y, por tanto, una ampliación de sus brechas salariales en relación a los trabajadores equivalentes de EUA con respecto a 2008.

Al observar las variaciones en 2009, siempre con respecto a 2008, todos los países de las Américas incluidos en esta valoración registraron devaluaciones monetarias frente al dólar estadounidense que promediaron 11,9%, con la más alta para México (17,5%) y la más baja para Canadá (6,6%). En moneda nacional, Argentina, Brasil y México registraron incrementos de los salarios nominales mientras que los de Canadá se redujeron 4,2%. Por otro lado, los costos de vida PPC aumentaron relativamente en Brasil y Argentina mientras que disminuyeron levemente en México. Estos factores se combinaron para provocar una caída promedio para los cuatro países de sus salarios reales en dólares de EUA (costos totales de la remuneración por hora) de 7,6%, frente al aumento de los mismos de 4% en EUA, lo que en consecuencia generó una caída promedio en sus índices de homologación de 11,1%.

- De los cuatro países en esta valoración, Canadá es el único país que registro una caída real de los salarios nominales en moneda nacional. Su costo de vida PPC varió mínimamente, pero la devaluación de su moneda y el aumento de los salarios estadounidenses provocó una caída de 9% en los salarios reales en dólares EUA y una significativa caída de casi el 13% en su índice de homologación, la pero desde que se tienen datos disponibles.
- Los salarios nominales de Argentina aumentaron 20,2% en moneda nacional y 14,8% en términos reales PPC. No obstante, una devaluación de 15,2% y un aumento del 5,5% en el costo de vida PPC provocó una pequeña caída de los salarios reales en dólares y una disminución de 7,1% en su índice de homologación respecto a los salarios estadounidenses equivalentes, siempre respecto a 2008.
- En contraste, Brasil ha experimentado un crecimiento sostenido de su costo de vida PPC desde el año 2004, en parte inducido por una fuerte revaluación del real. En consecuencia, aunque en 2009 su moneda cayó frente al dólar, el PPP siguió aumentando en 8,4% respecto al año anterior. Esto provocó una ligera pérdida de los salarios en términos reales en reales y de 9,5% en dólares. Como resultado, su índice de homologación cayó 13%.
- La fuerte devaluación del peso mexicano frente al dólar fue suficiente para anular el aumento de 6,5% en los salarios nominales y un ligero descenso en sus PPCs. Por ello, su salario por hora manufactura en dólares EUA cayó más de 8% en términos reales y, en consecuencia, su índice de homologación se redujo en casi un 12%.

		1996	1998	2000	2002	2004	2005	2006	2007	2008	2009
<b>Parámetro</b>	<b>1. Salario por Hora Manufactura EUA</b>	<b>22,11</b>	<b>23,12</b>	<b>24,63</b>	<b>27,01</b>	<b>28,94</b>	<b>29,74</b>	<b>29,98</b>	<b>31,51</b>	<b>32,23</b>	<b>33,53</b>
<b>Canadá</b>	PIB PPCs en Moneda Nacional*	1,227	1,223	1,188	1,230	1,156	1,167	1,147	1,143	1,204	1,284
	Tipo de cambio	1,3638	1,4836	1,4855	1,570	1,3017	1,2115	1,1340	1,0734	1,066	1,1412
	PIB PPCs en dólares EUA	\$ 0,90	\$ 0,82	\$ 0,80	\$ 0,78	\$ 0,89	\$ 0,96	\$ 1,01	\$ 1,07	\$ 1,13	\$ 1,13
	2. Compensación nominal homóloga PPC \$ EUA	\$ <b>19,90</b>	\$ <b>19,06</b>	\$ <b>19,70</b>	\$ <b>21,16</b>	\$ <b>25,71</b>	\$ <b>28,64</b>	\$ <b>30,33</b>	\$ <b>33,56</b>	\$ <b>36,40</b>	\$ <b>37,73</b>
	3. Compensación real actual en \$ EUA	\$ <b>21,13</b>	\$ <b>21,93</b>	\$ <b>23,36</b>	\$ <b>23,47</b>	\$ <b>27,18</b>	\$ <b>27,84</b>	\$ <b>28,88</b>	\$ <b>29,97</b>	\$ <b>28,95</b>	\$ <b>26,30</b>
	4. Compensación nominal actual \$ EUA	\$ <b>19,01</b>	\$ <b>18,08</b>	\$ <b>18,68</b>	\$ <b>18,39</b>	\$ <b>24,14</b>	\$ <b>26,81</b>	\$ <b>29,21</b>	\$ <b>31,92</b>	\$ <b>32,70</b>	\$ <b>29,60</b>
	Déficit compensación \$ EUA (2 menos 4)	\$ <b>0,89</b>	\$ <b>0,98</b>	\$ <b>1,02</b>	\$ <b>2,77</b>	\$ <b>1,57</b>	\$ <b>1,83</b>	\$ <b>1,12</b>	\$ <b>1,64</b>	\$ <b>3,70</b>	\$ <b>8,13</b>
	Índice homologación salarial (4÷2 o 3÷1)	<b>0,96</b>	<b>0,95</b>	<b>0,95</b>	<b>0,87</b>	<b>0,94</b>	<b>0,94</b>	<b>0,96</b>	<b>0,95</b>	<b>0,90</b>	<b>0,78</b>
<b>Argentina</b>	PIB PPCs en Moneda Nacional*	0,950	0,872	0,837	1,688	1,148	1,240	1,345	1,434	1,603	1,995
	Tipo de cambio	0,997	0,995	0,995	3,063	2,9233	2,9037	3,0543	3,0956	3,1442	3,7101
	PIB PPCs en dólares EUA	\$ 0,95	\$ 0,88	\$ 0,84	\$ 0,55	\$ 0,39	\$ 0,43	\$ 0,44	\$ 0,46	\$ 0,51	\$ 0,54
	2. Compensación nominal homóloga PPC \$ EUA	\$ <b>21,07</b>	\$ <b>20,26</b>	\$ <b>20,71</b>	\$ <b>14,89</b>	\$ <b>11,36</b>	\$ <b>12,71</b>	\$ <b>13,20</b>	\$ <b>14,60</b>	\$ <b>16,44</b>	\$ <b>18,03</b>
	3. Compensación real actual en \$ EUA	\$ <b>7,68</b>	\$ <b>8,98</b>	\$ <b>9,57</b>	\$ <b>5,41</b>	\$ <b>11,39</b>	\$ <b>12,78</b>	\$ <b>14,92</b>	\$ <b>17,20</b>	\$ <b>19,51</b>	\$ <b>18,86</b>
	4. Compensación nominal actual \$ EUA	\$ <b>7,32</b>	\$ <b>7,87</b>	\$ <b>8,05</b>	\$ <b>2,98</b>	\$ <b>4,47</b>	\$ <b>5,46</b>	\$ <b>6,57</b>	\$ <b>7,97</b>	\$ <b>9,95</b>	\$ <b>10,14</b>
	Déficit compensación \$ EUA (2 menos 4)	\$ <b>13,75</b>	\$ <b>12,39</b>	\$ <b>12,66</b>	\$ <b>11,91</b>	\$ <b>6,89</b>	\$ <b>7,25</b>	\$ <b>6,63</b>	\$ <b>6,63</b>	\$ <b>6,49</b>	\$ <b>7,89</b>
	Índice homologación salarial (4÷2 o 3÷1)	<b>0,35</b>	<b>0,39</b>	<b>0,39</b>	<b>0,20</b>	<b>0,39</b>	<b>0,43</b>	<b>0,50</b>	<b>0,55</b>	<b>0,61</b>	<b>0,56</b>

		1996	1998	2000	2002	2004	2005	2006	2007	2008	2009
<b>Parámetro</b>	<b>1. Salario por Hora Manufactura EUA</b>	<b>22,11</b>	<b>23,12</b>	<b>24,63</b>	<b>27,01</b>	<b>28,94</b>	<b>29,74</b>	<b>29,98</b>	<b>31,51</b>	<b>32,23</b>	<b>33,53</b>
<b>Brasil</b>	PIB PPCs en Moneda Nacional*	0,708	0,868	1,030	1,253	1,237	1,166	1,185	1,243	1,350	1,595
	Tipo de cambio	1,0051	1,1605	1,821	2,9213	2,9251	2,4344	2,1753	1,9471	1,8338	1,9994
	PIB PPCs en dólares EUA	\$ 0,70 \$	\$ 0,75 \$	\$ 0,57 \$	\$ 0,43 \$	\$ 0,42 \$	\$ 0,48 \$	\$ 0,54 \$	\$ 0,64 \$	\$ 0,74 \$	\$ 0,80
	2. Compensación nominal homóloga PPC \$ EUA	\$ <b>15,58 \$</b>	\$ <b>17,30 \$</b>	\$ <b>13,94 \$</b>	\$ <b>11,59 \$</b>	\$ <b>12,23 \$</b>	\$ <b>14,24 \$</b>	\$ <b>16,33 \$</b>	\$ <b>20,12 \$</b>	\$ <b>23,73 \$</b>	\$ <b>26,75</b>
	3. Compensación real actual en \$ EUA	\$ <b>10,20 \$</b>	\$ <b>9,08 \$</b>	\$ <b>7,74 \$</b>	\$ <b>7,23 \$</b>	\$ <b>9,08 \$</b>	\$ <b>10,55 \$</b>	\$ <b>11,05 \$</b>	\$ <b>11,20 \$</b>	\$ <b>11,52 \$</b>	\$ <b>10,43</b>
	4. Compensación nominal actual \$ EUA	\$ <b>7,19 \$</b>	\$ <b>6,79 \$</b>	\$ <b>4,38 \$</b>	\$ <b>3,10 \$</b>	\$ <b>3,84 \$</b>	\$ <b>5,05 \$</b>	\$ <b>6,02 \$</b>	\$ <b>7,15 \$</b>	\$ <b>8,48 \$</b>	\$ <b>8,32</b>
	Déficit compensación \$ EUA (2 menos 4)	\$ <b>8,39 \$</b>	\$ <b>10,51 \$</b>	\$ <b>9,56 \$</b>	\$ <b>8,49 \$</b>	\$ <b>8,39 \$</b>	\$ <b>9,19 \$</b>	\$ <b>10,31 \$</b>	\$ <b>12,97 \$</b>	\$ <b>15,25 \$</b>	\$ <b>18,43</b>
	Índice homologación salarial (4÷2 o 3÷1)	<b>0,46</b>	<b>0,39</b>	<b>0,31</b>	<b>0,27</b>	<b>0,31</b>	<b>0,35</b>	<b>0,37</b>	<b>0,36</b>	<b>0,36</b>	<b>0,31</b>
<b>México</b>	PIB PPCs en Moneda Nacional*	3,999	4,671	5,799	6,185	7,287	7,108	7,056	7,152	7,408	8,609
	Tipo de cambio	7,600	9,152	9,459	9,663	11,29	10,89	10,906	10,928	11,143	13,498
	PIB PPCs en dólares EUA	\$ 0,53 \$	\$ 0,51 \$	\$ 0,61 \$	\$ 0,64 \$	\$ 0,65 \$	\$ 0,65 \$	\$ 0,65 \$	\$ 0,65 \$	\$ 0,66 \$	\$ 0,64
	2. Compensación nominal homóloga PPC \$ EUA	\$ <b>11,64 \$</b>	\$ <b>11,80 \$</b>	\$ <b>15,10 \$</b>	\$ <b>17,29 \$</b>	\$ <b>18,68 \$</b>	\$ <b>19,41 \$</b>	\$ <b>19,40 \$</b>	\$ <b>20,62 \$</b>	\$ <b>21,43 \$</b>	\$ <b>21,38</b>
	3. Compensación real actual en \$ EUA	\$ <b>5,49 \$</b>	\$ <b>6,66 \$</b>	\$ <b>7,29 \$</b>	\$ <b>8,33 \$</b>	\$ <b>7,78 \$</b>	\$ <b>8,21 \$</b>	\$ <b>8,64 \$</b>	\$ <b>8,97 \$</b>	\$ <b>9,21 \$</b>	\$ <b>8,44</b>
	4. Compensación nominal actual \$ EUA	\$ <b>2,89 \$</b>	\$ <b>3,40 \$</b>	\$ <b>4,47 \$</b>	\$ <b>5,33 \$</b>	\$ <b>5,02 \$</b>	\$ <b>5,36 \$</b>	\$ <b>5,59 \$</b>	\$ <b>5,87 \$</b>	\$ <b>6,12 \$</b>	\$ <b>5,38</b>
	Déficit compensación \$ EUA (2 menos 4)	\$ <b>8,75 \$</b>	\$ <b>8,40 \$</b>	\$ <b>10,63 \$</b>	\$ <b>11,96 \$</b>	\$ <b>13,66 \$</b>	\$ <b>14,05 \$</b>	\$ <b>13,81 \$</b>	\$ <b>14,75 \$</b>	\$ <b>15,31 \$</b>	\$ <b>16,00</b>
	Índice homologación salarial (4÷2 o 3÷1)	<b>0,25</b>	<b>0,29</b>	<b>0,30</b>	<b>0,31</b>	<b>0,27</b>	<b>0,28</b>	<b>0,29</b>	<b>0,28</b>	<b>0,29</b>	<b>0,25</b>

#### \*Definiciones:

- PPCs significa Paridades de Poder de Compra, que reflejan la unidades de moneda nacional, en una moneda dada, requeridas para comprar los mismos bienes y servicios que se pueden comprar en el país base con una unidad monetaria. Este análisis usa a EUA y al dólar EUA como parámetro cota referente y asume sus salarios como dignos.
- Salario por hora Manufactura LP EUA es el "costo de compensación/hora" según lo define la Oficina de Estadísticas del Depto. del Trabajo de EUA: incluye (1) paga directa/hora y (2) gastos patronales del seguro social y otros impuestos laborales. La paga directa/hora incluye todo pago directo al trabajador, antes de cualquier deducción de nómina, consistiendo en la paga por tiempo trabajado y otros pagos directos. Gastos de seguro social y otros impuestos laborales son el valor de las contribuciones sociales incurridas por el patrón para asegurar el derecho al beneficio social de sus trabajadores.
- INB (Ingreso Nacional Bruto) PPCs en moneda nacional es el número de unidades requeridas para comprar los mismos bienes y servicios que un dólar EUA puede comprar en EUA.
- Tipo de cambio es el tipo de cambio nominal.
- INB PPCs en dólares EUA son las unidades de dólar EUA requeridas en un país para comprar los mismos bienes y servicios que un dólar EUA puede comprar en EUA. Si el INB PPC es menor a 1, un dólar EUA puede comprar más en el país en cuestión porque el costo de vida es inferior, y viceversa.
- El INB PPC, expresado en moneda nacional, refleja el tipo de cambio real en comparación con el tipo de cambio de mercado que no refleja el ratio de precios.
- Compensación nominal homóloga PPC, expresa el salario nominal/hora requerido para compensar de modo equivalente a un trabajador de un país, en términos de poder de compra, por trabajo equivalente, según se compensa a un trabajador equivalente en EUA. Este análisis supone al salario EUA como digno. Un salario digno es un derecho humano según el Artículo 23 de la Declaración Universal de DDHH de la ONU. El Convenio 100 OIT de "igual salario por trabajo igual", para ambos géneros se aplica aquí en un contexto global.
- Compensación real actual es el salario por hora pagado en el país en cuestión en términos de poder adquisitivo.
- Compensación nominal actual es el salario nominal por hora pagado en el país en cuestión.
- Déficit en compensación expresa la brecha salarial entre el salario nominal actual pagado (4) y el salario PPC homologado/hora que debería pagarse por trabajo equivalente (2).
- El índice de homologación de compensación expresa la relación entre salario nominal pagado y salario homologado/hora equivalente en PPC (4 entre 2); o la relación entre salario real actual (3) y salario nominal referente por hora (1) (3 entre 1)
- Nota: Las variaciones en años anteriores se deben a ajustes posteriores de las fuentes incluyendo a las nuevas cotas PPC 2005 del Banco Mundial. De acuerdo este, las PPCs 2005 revelan que el tamaño de sus economías fue a menudo sobrestimado.

#### Fuentes: Análisis de La Alianza Global Jus Semper LAGJS utilizando las fuentes abajo. (Fuentes con X indica que algunos de sus datos se incorporaron directamente en la tabla:)

- Bases de datos de los Indicadores de Desarrollo Mundial del Banco Mundial, 1975-2010 (INB e INB PPC, Método del Atlas)
- X Comparación Internacional de Costos de Compensación por Hora para Trabajadores en Producción Manufacturera, marzo 2011. Dpto. del Trabajo de EUA, OEL.
- Comparativo Global de Paridades de Poder de Compra y Gasto Real. Programa Comparativo Internacional 2005. Banco Mundial 2008.
- X PPCs para Países OCDE 1970-2002, OCDE 2002 y PIB PPCs serie histórica 1970-1999
- Paridades de Poder de Compra – Mediciones y Usos por Paul Schreyer y Francette Koehlin, Breviarios Estadísticos de la OCDE, Marzo 2002