



La Alianza Global Jus Semper



OISAD

OBSERVATORIO INTERNACIONAL
DE SALARIOS DIGNOS

Un Proyecto Colaborativo de Investigación



Tabla-T5 - Análisis de Brechas y Homologación de Salarios Dignos (respecto a EUA) para economías selectas de las Asia y Oceanía para todos los empleados en el sector manufacturero en términos PPC para consumo privado 1996-2018, en función de la metodología de “La Iniciativa Salarios Dignos Norte y Sur (LISDINYS)” de Jus Semper, siguiendo el principio de “Igual paga por igual trabajo de igual valor” de los convenios internacionales de la ONU y la OIT.

En 2018, Australia, Singapur, Corea del Sur y Nueva Zelanda mejoraron su índice de homologación (Idx-Hm) en la industria manufacturera, Japón no registró cambios y China e India experimentaron ligeros retrocesos, donde todas las ganancias son en gran parte el resultado de aumentos en sus tipos salariales por hora en moneda local en manufactura, combinado con devaluaciones de la moneda o disminuciones en su costo de vida PPC para consumo privado. Por el contrario, los retrocesos son mayormente el resultado de disminuciones en los tipos salariales por hora en moneda local.

- En 2018, Australia registró el mejor desempeño de su Idx-Hm entre las 41 economías en nuestros informes al aumentarlo nueve puntos a 90 Idx-Hm, lo que equivale a su mejor posición lograda anteriormente en 2014. Este fue el resultado de un fuerte aumento (6,6%) de su tipo salarial por hora en moneda local y una devaluación de la moneda del 2,5%, lo que contribuyó a una caída de su costo de vida PPP del 2,9%.
- Singapur también registró un sólido desempeño con una ganancia de seis puntos como resultado de un aumento de su salario por hora en moneda local del 6,6%, una revaluación de su moneda del 2,4% y un aumento mínimo de sólo 0,4 % del costo de vida PPC. De esta manera, Singapur superó claramente el aumento del 1,8% de II tipo salarial por hora de EUA en manufactura y, por lo tanto, aumentó su homologación en seis puntos a un Idx-Hm de 89, su mejor posición hasta la fecha y el segundo mejor desempeño después de Australia en 2018.
- Corea del Sur siguió con un comportamiento similar de los indicadores clave, ganando tres puntos a Idx-Hm 72 debido a un aumento del 5,9% de su tipo por hora en moneda local y una revaluación del 2,7% de su moneda, que fue suficiente para compensar el aumento del 2,8% de su costo de vida PPP.
- Nueva Zelanda ganó un punto en su Idx-Hm (56) debido a un aumento del 1,8% de su tipo por hora en moneda local, una devaluación de la moneda del 2,6% y una caída del 3,5% de su costo de vida.
- Japón no experimentó cambios en su Idx-Hm (65) debido a un aumento de la PPC del 1,3%, un pequeño aumento del tipo salarial por hora en moneda local (0,9%) y una revaluación de la moneda del 1,6%.
- India registró una pérdida de un punto en su exiguo Idx-Hm (14) debido a una caída de su salario por hora en moneda local del 1,7%. India registró una significativa devaluación de la moneda del 4,8% y una caída del 2,5% de su costo de vida PPC, pero éstos no fueron suficientes para compensar la caída del su tipo salarial por hora y el aumento del 1,8% del salario por hora en Estados Unidos.
- China también perdió un punto en su exiguo Idx-Hm (18) debido al escaso aumento de sólo el 1,5% de su tipo salarial por hora en moneda local y un aumento muy fuerte de su costo de vida PPC del 10,3%, el aumento más fuerte por mucho entre las 41 economías de nuestros informes.
- En cuanto a Filipinas, ésta aún no ha publicado aún una actualización de su “Compilación de estadísticas industriales sobre trabajo y empleo”.

	1996	2000	2004	2006	2008	2010	2012	2014	2016	2017	2018	
Parámetro	(Factor de conversión PPC para consumo privado)											
1. Salario/Hora línea de producción EUA	22,46	24,95	28,59	30,77	32,26	32,61	34,05	37,23	39,73	39,36	40,07	
	(costos de compensación por hora)											
Japón	Factor de conversión PPC (en moneda local)	193,385	176,466	150,594	137,513	129,061	121,030	112,664	109,182	114,890	114,268	113,996
	Tipo de cambio	108,78	107,80	108,15	116,31	103,39	87,78	79,79	105,94	108,79	112,17	110,42
	Factor de conversión PPC (en dólar EUA)	US\$ 1,78	US\$ 1,64	US\$ 1,39	US\$ 1,18	US\$ 1,25	US\$ 1,38	US\$ 1,41	US\$ 1,03	US\$ 1,06	US\$ 1,02	US\$ 1,03
	2. Compensación nominal homóloga PPC \$ E	US\$ 39,93	US\$ 40,84	US\$ 39,81	US\$ 36,38	US\$ 40,27	US\$ 44,96	US\$ 48,08	US\$ 38,37	US\$ 41,96	US\$ 40,10	US\$ 41,37
	3. Compensación real actual en \$ EUA	US\$ 13,31	US\$ 15,29	US\$ 18,14	US\$ 20,33	US\$ 22,01	US\$ 23,03	US\$ 24,96	US\$ 26,14	US\$ 25,06	US\$ 25,68	US\$ 25,96
	4. Compensación nominal actual \$ EUA	US\$ 23,67	US\$ 25,03	US\$ 25,26	US\$ 24,03	US\$ 27,48	US\$ 31,75	US\$ 35,25	US\$ 26,94	US\$ 26,46	US\$ 26,16	US\$ 26,80
	Déficit compensación \$ EUA (2 menos 4)	US\$ 16,26	US\$ 15,81	US\$ 14,55	US\$ 12,35	US\$ 12,79	US\$ 13,21	US\$ 12,83	US\$ 11,43	US\$ 15,50	US\$ 13,94	US\$ 14,57
	Índice homologación salarial (4÷2 o 3÷1)	0,59	0,61	0,63	0,66	0,68	0,71	0,73	0,70	0,63	0,65	0,65
Sudcorea	Factor de conversión PPC (en moneda local)	716,616	823,900	887,224	871,617	882,091	907,525	914,934	994,758	967,255	988,505	989,661
	Tipo de cambio	804,45	1130,96	1145,32	954,79	1102,05	1156,06	1126,47	1052,96	1160,43	1130,42	1100,50
	Factor de conversión PPC, PIB (en dólar EUA)	US\$ 0,89	US\$ 0,73	US\$ 0,77	US\$ 0,91	US\$ 0,80	US\$ 0,79	US\$ 0,81	US\$ 0,94	US\$ 0,83	US\$ 0,87	US\$ 0,90
	2. Compensación nominal homóloga PPC \$ E	US\$ 20,01	US\$ 18,18	US\$ 22,15	US\$ 28,09	US\$ 25,82	US\$ 25,60	US\$ 27,66	US\$ 35,17	US\$ 33,12	US\$ 34,42	US\$ 36,03
	3. Compensación real actual en \$ EUA	US\$ 10,72	US\$ 13,21	US\$ 16,30	US\$ 19,02	US\$ 20,99	US\$ 22,78	US\$ 25,17	US\$ 25,01	US\$ 27,57	US\$ 27,34	US\$ 28,93
	4. Compensación nominal actual \$ EUA	US\$ 9,55	US\$ 9,62	US\$ 12,63	US\$ 17,36	US\$ 16,80	US\$ 17,88	US\$ 20,44	US\$ 23,63	US\$ 22,98	US\$ 23,91	US\$ 26,02
	Déficit compensación \$ EUA (2 menos 4)	US\$ 10,46	US\$ 8,56	US\$ 9,52	US\$ 10,73	US\$ 9,02	US\$ 7,72	US\$ 7,22	US\$ 11,54	US\$ 10,14	US\$ 10,51	US\$ 10,01
	Índice homologación salarial (4÷2 o 3÷1)	0,48	0,53	0,57	0,62	0,65	0,70	0,74	0,67	0,69	0,69	0,72
Singapur	Factor de conversión PPC (en moneda local)	1,230	1,155	1,082	1,028	1,048	1,071	1,073	1,104	1,087	1,080	1,059
	Tipo de cambio	1,4100	1,7240	1,6902	1,5889	1,4149	1,3635	1,2497	1,267	1,382	1,381	1,349
	Factor de conversión PPC (en dólar EUA)	US\$ 0,87	US\$ 0,67	US\$ 0,64	US\$ 0,65	US\$ 0,74	US\$ 0,79	US\$ 0,86	US\$ 0,87	US\$ 0,79	US\$ 0,78	US\$ 0,79
	2. Compensación nominal homóloga PPC \$ E	US\$ 19,59	US\$ 16,72	US\$ 18,31	US\$ 19,91	US\$ 23,90	US\$ 25,60	US\$ 29,25	US\$ 32,43	US\$ 31,26	US\$ 30,80	US\$ 31,47
	3. Compensación real actual en \$ EUA	US\$ 13,68	US\$ 17,49	US\$ 20,61	US\$ 21,26	US\$ 25,46	US\$ 24,57	US\$ 28,43	US\$ 30,79	US\$ 34,00	US\$ 32,69	US\$ 35,56
	4. Compensación nominal actual \$ EUA	US\$ 11,93	US\$ 11,72	US\$ 13,20	US\$ 13,76	US\$ 18,86	US\$ 19,29	US\$ 24,42	US\$ 26,82	US\$ 26,75	US\$ 25,58	US\$ 27,93
	Déficit compensación \$ EUA (2 menos 4)	US\$ 7,66	US\$ 5,00	US\$ 5,11	US\$ 6,15	US\$ 5,04	US\$ 6,31	US\$ 4,83	US\$ 5,61	US\$ 4,51	US\$ 5,22	US\$ 3,54
	Índice homologación salarial (4÷2 o 3÷1)	0,61	0,70	0,72	0,69	0,79	0,75	0,83	0,83	0,86	0,83	0,89
Filipinas	Factor de conversión PPC (en moneda local)	12,880	14,905	15,768	16,600	17,314	18,492	18,127	19,068	18,926	19,393	19,917
	Tipo de cambio	26,1260	44,1920	56,0400	51,3143	44,3233	45,1097	42,2288	44,3952	47,4925	50,4037	52,6614
	Factor de conversión PPC (en dólar EUA)	US\$ 0,49	US\$ 0,34	US\$ 0,28	US\$ 0,32	US\$ 0,39	US\$ 0,41	US\$ 0,43	US\$ 0,43	US\$ 0,40	US\$ 0,38	US\$ 0,38
	2. Compensación nominal homóloga PPC \$ E	US\$ 11,07	US\$ 8,42	US\$ 8,04	US\$ 9,95	US\$ 12,60	US\$ 13,37	US\$ 14,62	US\$ 15,99	US\$ 15,83	US\$ 15,14	US\$ 15,15
	3. Compensación real actual en \$ EUA	US\$ 2,66	US\$ 2,94	US\$ 3,84	US\$ 4,11	US\$ 4,45	US\$ 4,54	US\$ 4,85	US\$ 4,91	US\$ 5,17	US\$ 5,17	ND
	4. Compensación nominal actual \$ EUA	US\$ 1,31	US\$ 0,99	US\$ 1,08	US\$ 1,33	US\$ 1,74	US\$ 1,86	US\$ 2,08	US\$ 2,11	US\$ 2,06	US\$ 1,99	ND
	Déficit compensación \$ EUA (2 menos 4)	US\$ 9,76	US\$ 7,43	US\$ 6,96	US\$ 8,62	US\$ 10,86	US\$ 11,51	US\$ 12,54	US\$ 13,88	US\$ 13,77	US\$ 13,15	ND
	Índice homologación salarial (4÷2 o 3÷1)	0,12	0,12	0,13	0,13	0,14	0,14	0,14	0,13	0,13	0,13	ND
Australia	Factor de conversión PPC (en moneda local)	1,375	1,384	1,444	1,498	1,531	1,554	1,546	1,530	1,533	1,543	1,537
	Tipo de cambio	1,278	1,725	1,360	1,328	1,192	1,090	0,966	1,109	1,345	1,305	1,338
	Factor de conversión PPC (en dólar EUA)	US\$ 1,08	US\$ 0,80	US\$ 1,06	US\$ 1,13	US\$ 1,28	US\$ 1,43	US\$ 1,60	US\$ 1,38	US\$ 1,14	US\$ 1,18	US\$ 1,15
	2. Compensación nominal homóloga PPC \$ E	US\$ 24,16	US\$ 20,02	US\$ 30,36	US\$ 34,71	US\$ 41,42	US\$ 46,48	US\$ 54,51	US\$ 51,35	US\$ 45,27	US\$ 46,56	US\$ 46,01
	3. Compensación real actual en \$ EUA	US\$ 18,20	US\$ 20,87	US\$ 25,16	US\$ 25,84	US\$ 27,48	US\$ 27,75	US\$ 29,82	US\$ 33,36	US\$ 33,52	US\$ 31,83	US\$ 35,86
	4. Compensación nominal actual \$ EUA	US\$ 19,58	US\$ 16,75	US\$ 26,72	US\$ 29,15	US\$ 35,28	US\$ 39,55	US\$ 47,74	US\$ 46,01	US\$ 38,19	US\$ 37,65	US\$ 41,18
	Déficit compensación \$ EUA (2 menos 4)	US\$ 4,58	US\$ 3,27	US\$ 3,64	US\$ 5,56	US\$ 6,14	US\$ 6,93	US\$ 6,77	US\$ 5,34	US\$ 7,08	US\$ 8,91	US\$ 4,83
	Índice homologación salarial (4÷2 o 3÷1)	0,81	0,84	0,88	0,84	0,85	0,85	0,88	0,90	0,84	0,81	0,90

	1996	2000	2004	2006	2008	2010	2012	2014	2016	2017	2018	
(Factor de conversión PPC para consumo privado)												
Parámetro	1. Salario/Hora línea de producción EUA											
	22,46	24,95	28,59	30,77	32,26	32,61	34,05	37,23	39,73	39,36	40,07	
	<i>(costos de compensación por hora)</i>											
Nueva Zelanda	Factor de conversión PPC (en moneda local)	1,484	1,508	1,565	1,587	1,570	1,594	1,586	1,601	1,585	1,594	1,579
	Tipo de cambio	1,4548	2,2011	1,5087	1,5421	1,4227	1,3878	1,2343	1,2054	1,4365	1,4074	1,4074
	Factor de conversión PPC (en dólar EUA)	US\$ 1,02	US\$ 0,68	US\$ 1,04	US\$ 1,03	US\$ 1,10	US\$ 1,15	US\$ 1,29	US\$ 1,33	US\$ 1,10	US\$ 1,13	US\$ 1,12
	2. Compensación nominal homóloga PPC \$ E	US\$ 22,91	US\$ 17,09	US\$ 29,65	US\$ 31,68	US\$ 35,61	US\$ 37,46	US\$ 43,76	US\$ 49,44	US\$ 43,84	US\$ 44,59	US\$ 44,97
	3. Compensación real actual en \$ EUA	US\$ 11,87	US\$ 13,07	US\$ 14,21	US\$ 15,28	US\$ 17,05	US\$ 17,75	US\$ 19,38	US\$ 20,28	US\$ 21,45	US\$ 21,65	US\$ 21,66
	4. Compensación nominal actual \$ EUA	US\$ 12,11	US\$ 8,95	US\$ 14,74	US\$ 15,73	US\$ 18,82	US\$ 20,39	US\$ 24,90	US\$ 26,93	US\$ 23,67	US\$ 24,52	US\$ 24,31
	Déficit compensación \$ EUA (2 menos 4)	US\$ 10,80	US\$ 8,14	US\$ 14,91	US\$ 15,95	US\$ 16,79	US\$ 17,07	US\$ 18,86	US\$ 22,51	US\$ 20,17	US\$ 20,07	US\$ 20,66
	Índice homologación salarial (4÷2 o 3÷1)	0,53	0,52	0,50	0,50	0,53	0,54	0,57	0,54	0,54	0,55	0,54
India*	Factor de conversión PPC (en moneda local)	—	9,965	10,592	10,946	11,812	14,482	15,444	17,789	18,885	19,469	19,929
	Tipo de cambio	—	44,9416	45,3165	45,3070	43,5052	45,7258	53,4372	61,0295	67,1953	65,1216	65,1216
	Factor de conversión PPC (en dólar EUA)	—	US\$ 0,22	US\$ 0,23	US\$ 0,24	US\$ 0,27	US\$ 0,32	US\$ 0,29	US\$ 0,29	US\$ 0,28	US\$ 0,30	US\$ 0,31
	2. Compensación nominal homóloga PPC \$ E	—	US\$ 5,53	US\$ 6,68	US\$ 7,43	US\$ 8,76	US\$ 10,33	US\$ 9,84	US\$ 10,85	US\$ 11,17	US\$ 11,77	US\$ 12,26
	3. Compensación real actual en \$ EUA	—	US\$ 3,16	US\$ 3,64	US\$ 3,93	US\$ 4,64	US\$ 4,61	US\$ 5,50	US\$ 5,80	US\$ 5,62	US\$ 5,79	US\$ 5,29
	4. Compensación nominal actual \$ EUA	NA	US\$ 0,70	US\$ 0,85	US\$ 0,95	US\$ 1,26	US\$ 1,46	US\$ 1,59	US\$ 1,69	US\$ 1,58	US\$ 1,73	US\$ 1,62
	Déficit compensación \$ EUA (2 menos 4)	—	US\$ 4,83	US\$ 5,83	US\$ 6,48	US\$ 7,50	US\$ 8,87	US\$ 8,25	US\$ 9,16	US\$ 9,59	US\$ 10,04	US\$ 10,64
	Índice homologación salarial (4÷2 o 3÷1)	—	0,13	0,13	0,13	0,14	0,14	0,16	0,16	0,14	0,15	0,13
China*	Factor de conversión PPC (en moneda local)	—	—	3,546	3,437	3,573	3,614	3,665	3,945	4,103	4,147	4,132
	Tipo de cambio	—	—	8,2768	7,9734	6,9487	6,7703	6,3123	6,1434	6,6445	6,7588	6,7588
	Factor de conversión PPC (en dólar EUA)	—	—	US\$ 0,43	US\$ 0,43	US\$ 0,51	US\$ 0,53	US\$ 0,58	US\$ 0,64	US\$ 0,62	US\$ 0,61	US\$ 0,61
	2. Compensación nominal homóloga PPC \$ E	—	—	US\$ 12,25	US\$ 13,26	US\$ 16,59	US\$ 17,41	US\$ 19,77	US\$ 23,91	US\$ 24,53	US\$ 24,15	US\$ 24,50
	3. Compensación real actual en \$ EUA	—	—	US\$ 1,75	US\$ 2,23	US\$ 3,09	US\$ 3,71	US\$ 5,27	US\$ 6,62	US\$ 6,51	US\$ 7,01	US\$ 7,30
	4. Compensación nominal actual \$ EUA	NA	NA	US\$ 0,75	US\$ 0,96	US\$ 1,59	US\$ 1,98	US\$ 3,06	US\$ 4,25	US\$ 4,02	US\$ 4,30	US\$ 4,46
	Déficit compensación \$ EUA (2 menos 4)	—	—	US\$ 11,50	US\$ 12,30	US\$ 15,00	US\$ 15,43	US\$ 16,71	US\$ 19,66	US\$ 20,51	US\$ 19,85	US\$ 20,04
	Índice homologación salarial (4÷2 o 3÷1)	—	—	0,06	0,07	0,10	0,11	0,15	0,18	0,16	0,18	0,18

Definiciones:

- PPCs significa Paridades de Poder de Compra, que reflejan las unidades de moneda nacional, en una moneda dada, requeridas para comprar los mismos bienes y servicios que se pueden comprar en el país base con una unidad monetaria. Este análisis usa a EUA y al dólar EUA como parámetro cota referente y asume sus salarios como dignos.
- Tipo Salarial por hora Manufactura es el "costo de compensación/hora" según lo define la Oficina de Estadísticas del Depto. del Trabajo de EUA: incluye (1) paga directa/hora y (2) gastos patronales del seguro social y otros impuestos laborales. La paga directa/hora incluye todo pago directo al trabajador, antes de cualquier deducción de nomina, consistiendo en la paga por tiempo trabajado y otros pagos directos. Gastos de seguro social y otros impuestos laborales son el valor de las contribuciones sociales incurridas por el patrón para asegurar el derecho al beneficio social de sus trabajadores.
- Factor de conversión PPC, (consumo privado) en moneda nacional es el número de unidades requeridas para comprar los mismos bienes y servicios que un dólar EUA puede comprar en EUA.
- Tipo de cambio es el tipo de cambio nominal.
- Factor de conversión PPC, consumo privado, en dólares EUA son las unidades de dólar EUA requeridas en un país para comprar los mismos bienes y servicios que un dólar EUA puede comprar en EUA. Si el PPC es menor a 1, un dólar EUA puede comprar más en el país en cuestión porque el costo de vida es inferior, y viceversa.
- El PPC para consumo privado, expresado en moneda nacional, refleja el tipo de cambio real en comparación con el tipo de cambio de mercado que no refleja el ratio de precios.
- Tipo salarial nominal homólogo PPC, expresa el salario nominal/hora requerido para compensar de modo equivalente a un trabajador de un país, en términos de poder de compra, por trabajo equivalente, según se compensa a un trabajador equivalente en EUA. Este análisis supone al salario EUA como digno. Un salario digno es un derecho humano según el Artículo 23 de la Declaración Universal de DDHH de la ONU. El Convenio 100 OIT de "igual salario por trabajo igual", para ambos géneros se aplica aquí en un contexto global.
- Tipo salarial real actual PPC es el salario por hora pagado en el país en cuestión en términos de poder adquisitivo.
- Tipo salarial nominal actual es el salario nominal por hora pagado en el país en cuestión.
- Déficit en compensación expresa la brecha salarial entre el tipo salarial nominal actual pagado (4) y el tipo salarial PPC homologado/hora que debería pagarse por trabajo equivalente (2).
- El índice de homologación de compensación expresa la relación entre tipo salarial nominal pagado y el tipo homologado/hora equivalente en PPC (4 entre 2); o la relación entre tipo salarial real actual (3) y tipo salarial nominal referente por hora (1) (3 entre 1)
- Nota: Las variaciones en años anteriores se deben a ajustes posteriores de las fuentes incluyendo a las nuevas cotas PPC 2011 del Banco Mundial.
- Desde 2010 la comparación de costos de compensación por hora (tipo salarial por hora) entre EUA y mercados desarrollados y "emergentes" selectos se refiere a todos los empleados en el sector manufacturero y ya no estará disponible sólo para los trabajadores de producción. Los tipos salariales de producción fueron en promedio 20% inferiores a los tipos de todos los empleados en manufactura, incluyendo a los trabajadores de producción, para el período 1996-2009, para todos los países incluidos en esta valoración. Para mayor referencia ver valoración de tendencias y diferencias en brecha salarial entre empleados de línea de producción y todos los empleados en manufactura en costos de compensación:
[Análisis de Brechas Salariales de Trabajadores Línea de Producción vs. Todos los Empleados en Manufactura 96-09](#)

Fuentes: Análisis de La Alianza Global Jus Semper LAGJS utilizando las fuentes abajo. (Fuentes con X indica que algunos de sus datos se incorporaron directamente en la tabla:)

- La Alianza Global Jus Semper: Brechas de salarios dignos en el sector manufacturero utilizando:
- La Iniciativa Salarios Dignos Norte y Sur ([LISDINYS](#)) utilizando la metodología "Igual Paga por Trabajo de Igual Valor".
- x Database of World Bank's World Development Indicators, 1975-2019.
- x U.S. Bureau of Labor Statistics, August 2013 and The Conference Board (TCB), International Labor Comparisons Program - Manufacturing Hourly Compensation Costs 2016, April 2018.
- x Para todos los países excepto los listados abajo: The Conference Board (TCB) — International Comparisons of Manufacturing Productivity and Unit Labor Costs 2018, December 2019
- Para todos los países: Purchasing Power Parities and the Size of World Economies. Results from the 2017 International Comparison Program. World Bank 2020.
- Fuentes directas gubernamentales para:
 - Argentina: (1) Ministerio de Producción y Trabajo, Observatorio de Empleo y Dinámica Empresarial: Boletín de Remuneraciones de los Trabajadores Registrados — serie Anual 2018; (2) (INDEC): Índice de precios al consumidor con cobertura nacional. Resultados por región, Julio 2020;
 - Brazil (IBGE): Pesquisa Industrial Anual Empresa, Custos e Despesas, Año 2018.
 - México (INEGI): EMIM (Encuesta Mensual de la Industrial Manufacturera. Principales características, datos mensuales. 2007-2019. por Variable, Tipo dato, Código SCIAN (2007), Año y Mes, Mayo 2019,
 - New Zealand Government: Stats NZ: Labour cost index (salary and wage rates): June 2020 quarter;
 - Philippines: Philippines Statistics Authority: 2018 Compilation of Industry Statistics on Labor and Employment,
 - Estados Unidos: Employer Costs for Employee Compensation — Historical Listing — National Compensation Survey — March 2004 – March 2020,