

Tabla-T4: Análisis de Brechas y Homologación de Salarios Dignos en Asia y Oceanía (respecto a EUA) –trabajadores manufactureros de producción en términos PPC 1975-2009 (última año a publicarse)***

En la valoración de la competitividad en la homologación salarial manufacturera (total de los costos de compensación por hora) para trabajadores de producción, en términos de paridad de poder de compra (PPC), con salarios equivalentes estadounidenses, la mayoría de países de la región, perdió terreno en 2009 respecto a 2007. Sólo Japón aumentó su ventaja debido a la fuerte revaluación del yen. Varios países, sobre todo Sudcorea, Australia y Nueva Zelanda sufrieron devaluaciones que bajaron sus índices de compensación. El resto perdió algo de terreno, o apenas fue capaz de mantener su posición de 2007.

Comparar la homologación de salarios dignos de 2009 con 2007 nos muestra que la mayoría de países perdieron terreno en sus índices de compensación porque los salarios reales en dólares EUA cayeron o crecieron menos que los salarios equivalentes estadounidenses. A grandes rasgos, cuando los salarios reales en dólares EUA cayeron, lo hicieron porque los salarios reales en moneda nacional también lo hicieron o debido a devaluaciones monetarias sustanciales.

- Japón aumentó el valor del yen en más de un 20% entre 2007 y 2009. Por ello, a pesar de una caída en los salarios reales –en términos de PPC– los salarios reales en dólares EUA aumentaron casi 19%. Así, su índice de homologación subió más de 22% (de 72 a 85), alcanzando su mejor posición desde 1975 frente a los salarios equivalentes estadounidenses. De hecho, Japón registró por mucho el mejor desempeño en índice homologación de todos los países en todas las regiones.
- En contraste, Sudcorea ha experimentado una dramática devaluación del won de más de 37% desde 2007. En consecuencia, a pesar de que los salarios reales crecieron 10,4% en moneda nacional, cayeron 18,8% en dólares EUA por lo que su índice de homologación de salario digno cayó un duro 22,1%, de 83 a 65, lo que sitúa a Sudcorea en los niveles que registró antes de 2000. Nueva Zelanda y Australia también sufrieron devaluaciones lo suficientemente grandes (15% y 6,2% respectivamente) para anular el crecimiento de los salarios reales en moneda nacional, causar que cayeran en dólares EUA y, en consecuencia, que sus índices de homologación disminuyeran 12% y 8%, respectivamente. Dicha caída significó para Nueva Zelanda registrar su peor índice de homologación (58) desde 1975.
- Singapur y Filipinas aumentaron los salarios nominales en moneda nacional por debajo de su costo de vida PPC. Por tanto, los salarios reales cayeron, tanto en moneda local como en dólares. Esto provocó el incremento de sus brechas de homologación de salarios dignos. Filipinas, en particular, exhibe un rendimiento consistente con los registrados desde 1975, ya que, al revés de la tendencia de mejora seguida por la mayoría de países, nunca ha registrado mejora relevante alguna de su enorme brecha de homologación, de 90%, puesto que su escaso índice de homologación siempre ha estado en el rango de 8-11, mismo que está actualmente cerca de su rango inferior.
- Hong Kong y Sri Lanka lograron mantener sus posiciones de 2007, debido principalmente al efecto combinado de aumentos marginales del salario real más pequeñas revaluaciones monetarias. Empero, Sri Lanka sigue teniendo la brecha más grande de salario digno de todos los países en todas las regiones (93%) y sin la menor señal de mejora desde 1975. Sin duda, como en el caso de Filipinas, los trabajadores están padeciendo un claro entorno de moderno-trabajo-esclavo, donde los gobiernos se empeñan en mantener de forma permanente los salarios reales en el nivel más bajo posible, un nivel de subsistencia propio de servidumbre humana.

		1975	1980	1985	1990	1995	2000	2005	2007	2009
Parámetro	1. Salario/Hora línea de producción EUA	6,19	9,67	12,76	14,88	17,24	19,73	23,60	25,13	26,19
Japón	INB PPCs en Moneda Nacional*	286,000	283,358	205,644	206,539	168,142	143,776	138,352	128,134	106,775
	Tipo de cambio	296,79	226,74	238,54	144,79	94,06	107,77	110,22	117,75	93,57
	INB PPCs en dólares EUA	\$ 0,96 \$	\$ 1,25 \$	\$ 0,86 \$	\$ 1,43 \$	\$ 1,79 \$	\$ 1,33 \$	\$ 1,26 \$	\$ 1,09 \$	\$ 1,14
	2. Compensación nominal homóloga PPC \$ EUA	\$ 5,96 \$	\$ 12,08 \$	\$ 11,00 \$	\$ 21,23 \$	\$ 30,82 \$	\$ 26,32 \$	\$ 29,62 \$	\$ 27,35 \$	\$ 29,89
	3. Compensación real actual en \$ EUA	\$ 3,06 \$	\$ 4,33 \$	\$ 7,24 \$	\$ 8,78 \$	\$ 13,06 \$	\$ 16,26 \$	\$ 16,98 \$	\$ 18,17 \$	\$ 22,22
	4. Compensación nominal actual \$ EUA	\$ 2,95 \$	\$ 5,41 \$	\$ 6,24 \$	\$ 12,52 \$	\$ 23,34 \$	\$ 21,69 \$	\$ 21,31 \$	\$ 19,77 \$	\$ 25,36
	Déficit compensación \$ EUA (2 menos 4)	\$ 3,01 \$	\$ 6,67 \$	\$ 4,76 \$	\$ 8,71 \$	\$ 7,48 \$	\$ 4,63 \$	\$ 8,31 \$	\$ 7,58 \$	\$ 4,53
Índice homologación salarial (4÷2 o 3÷1)	0,49	0,45	0,57	0,59	0,76	0,82	0,72	0,72	0,85	
Sudcorea	INB PPCs en Moneda Nacional*	238,900	469,826	475,856	534,158	668,807	655,045	760,441	750,774	929,230
	Tipo de cambio	484	607,4	870,02	707,76	771,27	1130,96	1024,12	929,26	1276,93
	INB PPCs en dólares EUA	\$ 0,49 \$	\$ 0,77 \$	\$ 0,55 \$	\$ 0,75 \$	\$ 0,87 \$	\$ 0,58 \$	\$ 0,74 \$	\$ 0,81 \$	\$ 0,73
	2. Compensación nominal homóloga PPC \$ EUA	\$ 3,06 \$	\$ 7,48 \$	\$ 6,98 \$	\$ 11,23 \$	\$ 14,95 \$	\$ 11,43 \$	\$ 17,52 \$	\$ 20,30 \$	\$ 19,06
	3. Compensación real actual en \$ EUA	\$ 0,67 \$	\$ 1,27 \$	\$ 2,34 \$	\$ 5,02 \$	\$ 8,70 \$	\$ 14,74 \$	\$ 17,78 \$	\$ 20,98 \$	\$ 17,03
	4. Compensación nominal actual \$ EUA	\$ 0,33 \$	\$ 0,98 \$	\$ 1,28 \$	\$ 3,79 \$	\$ 7,54 \$	\$ 8,54 \$	\$ 13,20 \$	\$ 16,95 \$	\$ 12,39
	Déficit compensación \$ EUA (2 menos 4)	\$ 2,73 \$	\$ 6,50 \$	\$ 5,70 \$	\$ 7,44 \$	\$ 7,41 \$	\$ 2,89 \$	\$ 4,32 \$	\$ 3,35 \$	\$ 6,67
Índice homologación salarial (4÷2 o 3÷1)	0,11	0,13	0,18	0,34	0,50	0,75	0,75	0,83	0,65	

	1975	1980	1985	1990	1995	2000	2005	2007	2009	
Parámetro	1. Salario/Hora línea de producción EUA									
	6,19	9,67	12,76	14,88	17,24	19,73	23,60	25,13	26,19	
Hong Kong	INB PPCs en Moneda Nacional*	-	3,834	4,598	5,923	7,822	7,789	6,129	5,581	5,451
	Tipo de cambio	-	4,9760	7,7910	7,79	7,7357	7,7924	7,7770	7,8010	7,7520
	INB PPCs en dólares EUA	\$	0,77 \$	0,59 \$	0,76 \$	1,01 \$	1,00 \$	0,79 \$	0,72 \$	0,70
	2. Compensación nominal homóloga PPC \$ EUA	\$	7,45 \$	7,53 \$	11,31 \$	17,43 \$	19,72 \$	18,60 \$	17,98 \$	18,42
	3. Compensación real actual en \$ EUA	\$	2,00 \$	3,00 \$	4,34 \$	4,84 \$	5,50 \$	7,09 \$	8,04 \$	8,28
	4. Compensación nominal actual \$ EUA	-	\$ 1,54 \$	\$ 1,77 \$	\$ 3,30 \$	\$ 4,89 \$	\$ 5,50 \$	\$ 5,59 \$	\$ 5,75 \$	\$ 5,82
	Déficit compensación \$ EUA (2 menos 4)	\$	5,91 \$	5,76 \$	8,01 \$	12,54 \$	14,22 \$	13,01 \$	12,23 \$	12,60
	Índice homologación salarial (4÷2 o 3÷1)		0,21	0,24	0,29	0,28	0,28	0,30	0,32	0,32
Singapur	INB PPCs en Moneda Nacional*		1,564	1,372	1,236	1,280	1,221	1,114	1,018	1,082
	Tipo de cambio		2,14	2,20	1,81	1,42	1,72	1,66	1,51	1,45
	INB PPCs en dólares EUA	\$	0,73 \$	0,62 \$	0,68 \$	0,90 \$	0,71 \$	0,67 \$	0,67 \$	0,75
	2. Compensación nominal homóloga PPC \$ EUA	\$	7,07 \$	7,96 \$	10,16 \$	15,55 \$	14,00 \$	15,84 \$	16,93 \$	19,54
	3. Compensación real actual en \$ EUA	\$	2,12 \$	4,12 \$	5,58 \$	8,55 \$	10,41 \$	10,96 \$	12,61 \$	12,37
	4. Compensación nominal actual \$ EUA	-	\$ 1,55 \$	\$ 2,57 \$	\$ 3,81 \$	\$ 7,71 \$	\$ 7,39 \$	\$ 7,36 \$	\$ 8,50 \$	\$ 9,23
	Déficit compensación \$ EUA (2 menos 4)	\$	5,52 \$	5,39 \$	6,35 \$	7,84 \$	6,61 \$	8,48 \$	8,43 \$	10,31
	Índice homologación salarial (4÷2 o 3÷1)		0,22	0,32	0,37	0,50	0,53	0,46	0,50	0,47
Filipinas*	INB PPCs en Moneda Nacional*				10,871	12,488	19,496	21,927	19,967	24,165
	Tipo de cambio				27,48	25,71	44,19	55,09	46,15	47,68
	INB PPCs en dólares EUA			\$	0,40 \$	0,49 \$	0,44 \$	0,40 \$	0,43 \$	0,51
	2. Compensación nominal homóloga PPC \$ EUA			\$	5,89 \$	8,37 \$	8,70 \$	9,39 \$	10,87 \$	13,27
	3. Compensación real actual en \$ EUA			\$	1,64 \$	1,83 \$	1,56 \$	2,09 \$	2,52 \$	2,31
	4. Compensación nominal actual \$ EUA *(el salario de	-	-	-	\$ 0,65 \$	\$ 0,89 \$	\$ 0,69 \$	\$ 0,83 \$	\$ 1,09 \$	\$ 1,17
	Déficit compensación \$ EUA (2 menos 4)				\$ 5,24 \$	\$ 7,48 \$	\$ 8,01 \$	\$ 8,56 \$	\$ 9,78 \$	\$ 12,10
	Índice homologación salarial (4÷2 o 3÷1)				0,11	0,11	0,08	0,09	0,10	0,09
Sri Lanka**	INB PPCs en Moneda Nacional*		6,340	9,136	12,886	17,860	25,477	34,465	40,420	43,087
	Tipo de cambio		16,53	27,16	40,06	51,25	77,01	100,498	110,623	108,334
	INB PPCs en dólares EUA	\$	0,38 \$	0,34 \$	0,32 \$	0,35 \$	0,33 \$	0,34 \$	0,37 \$	0,40
	2. Compensación nominal homóloga PPC \$ EUA	\$	3,71 \$	4,29 \$	4,79 \$	6,01 \$	6,53 \$	8,09 \$	9,18 \$	10,42
	3. Compensación real actual en \$ EUA	\$	0,57 \$	0,83 \$	1,09 \$	1,38 \$	1,45 \$	1,57 \$	1,67 \$	1,71
	4. Compensación nominal actual \$ EUA	-	\$ 0,22 \$	\$ 0,28 \$	\$ 0,35 \$	\$ 0,48 \$	\$ 0,48 \$	\$ 0,54 \$	\$ 0,61 \$	\$ 0,68
	Déficit compensación \$ EUA (2 menos 4)	\$	3,49 \$	4,01 \$	4,44 \$	5,53 \$	6,05 \$	7,55 \$	8,57 \$	9,74
	Índice homologación salarial (4÷2 o 3÷1)		0,06	0,07	0,07	0,08	0,07	0,07	0,07	0,07

*(el salario en 1990 es de 1991)

** (el salario 2009 es para 2008)

*** Este será el último informe para trabajadores de producción. A partir de 2010 los datos de costos laborales abarcarán a todos los empleados de manufactura, incluyendo a los trabajadores de producción.

		1975	1980	1985	1990	1995	2000	2005	2007	2009
Parámetro	1. Salario/Hora línea de producción EUA	6.19	9.67	12.76	14.88	17.24	19.73	23.60	25.13	26.19
Australia	INB PPCs en Moneda Nacional*	0,750	1,059	1,360	1,343	1,304	1,423	1,264	1,282	1,454
	Tipo de cambio	0,76	0,88	1,43	1,28	1,35	1,72	1,31	1,20	1,28
	INB PPCs en dólares EUA	\$ 0,99	\$ 1,20	\$ 0,95	\$ 1,05	\$ 0,97	\$ 0,83	\$ 0,96	\$ 1,07	\$ 1,14
	2. Compensación nominal homóloga PPC \$ EUA	\$ 6,11	\$ 11,64	\$ 12,14	\$ 15,62	\$ 16,65	\$ 16,32	\$ 22,77	\$ 26,84	\$ 29,75
	3. Compensación real actual en \$ EUA	\$ 5,88	\$ 7,25	\$ 8,91	\$ 12,93	\$ 15,77	\$ 17,11	\$ 25,96	\$ 28,06	\$ 26,85
	4. Compensación nominal actual \$ EUA	\$ 5,80	\$ 8,73	\$ 8,48	\$ 13,57	\$ 15,23	\$ 14,15	\$ 25,05	\$ 29,97	\$ 30,50
	Déficit compensación \$ EUA (2 menos 4)	\$ 0,31	\$ 2,91	\$ 3,66	\$ 2,05	\$ 1,42	\$ 2,17	\$ (2,28)	\$ (3,13)	\$ (0,75)
	Índice homologación salarial (4÷2 o 3÷1)	0,95	0,75	0,70	0,87	0,91	0,87	1,10	1,12	1,03
Nueva Zelanda	INB PPCs en Moneda Nacional*	0,605	0,910	1,158	1,595	1,377	1,524	1,490	1,416	1,657
	Tipo de cambio	0,83	1,03	2,02	1,68	1,52	2,20	1,42	1,36	1,60
	INB PPCs en dólares EUA	\$ 0,73	\$ 0,88	\$ 0,57	\$ 0,95	\$ 0,91	\$ 0,69	\$ 1,05	\$ 1,04	\$ 1,04
	2. Compensación nominal homóloga PPC \$ EUA	\$ 4,51	\$ 8,54	\$ 7,31	\$ 14,13	\$ 15,62	\$ 13,67	\$ 24,76	\$ 26,16	\$ 27,12
	3. Compensación real actual en \$ EUA	\$ 4,53	\$ 6,22	\$ 8,02	\$ 9,03	\$ 11,40	\$ 12,02	\$ 14,22	\$ 16,55	\$ 15,15
	4. Compensación nominal actual \$ EUA	\$ 3,30	\$ 5,49	\$ 4,60	\$ 8,57	\$ 10,33	\$ 8,33	\$ 14,92	\$ 17,23	\$ 15,69
	Déficit compensación \$ EUA (2 menos 4)	\$ 1,21	\$ 3,05	\$ 2,71	\$ 5,56	\$ 5,29	\$ 5,34	\$ 9,84	\$ 8,93	\$ 11,43
	Índice homologación salarial (4÷2 o 3÷1)	0,73	0,64	0,63	0,61	0,66	0,61	0,60	0,66	0,58

*Definiciones:

- PPCs significa Paridades de Poder de Compra, que reflejan la unidades de moneda nacional, en una moneda dada, requeridas para comprar los mismos bienes y servicios que se pueden comprar en el país base con una unidad monetaria. Este análisis usa a EUA y al dólar EUA como parámetro cota referente y asume sus salarios como dignos.
- Salario/hora línea de producción es el "costo de compensación/hora" según lo define la Oficina de Estadísticas del Depto. del Trabajo de EUA: incluye (1) paga directa/hora y (2) gastos patronales del seguro social y otros impuestos laborales. La paga directa/hora incluye todo pago directo al trabajador, antes de cualquier deducción de nomina, consistiendo en la paga por tiempo trabajado y otros pagos directos. Gastos de seguro social y otros impuestos laborales son el valor de las contribuciones sociales incurridas por el patrón para asegurar el derecho al beneficio social de sus trabajadores.
- INB (Ingreso Nacional Bruto) PPCs en moneda nacional es el número de unidades requeridas para comprar los mismos bienes y servicios que un dólar EUA puede comprar en EUA.
- Tipo de cambio es el tipo de cambio nominal.
- INB PPCs en dólares EUA son las unidades de dólar EUA requeridas en un país para comprar los mismos bienes y servicios que un dólar EUA puede comprar en EUA. Si el INB PPC es menor a 1, un dólar EUA puede comprar más en el país en cuestión porque el costo de vida es inferior, y viceversa.
- El INB PPC, expresado en moneda nacional, refleja el tipo de cambio real en comparación con el tipo de cambio de mercado que no refleja el ratio de precios.
- Compensación nominal homóloga PPC, expresa el salario nominal/hora requerido para compensar de modo equivalente a un trabajador de un país, en términos de poder de compra, por trabajo equivalente, según se compensa a un trabajador equivalente en EUA. Este análisis supone al salario EUA como digno. Un salario digno es un derecho humano según el Artículo 23 de la Declaración Universal de DDHH de la ONU. El Convenio 100 OIT de "igual salario por trabajo igual", para ambos géneros se aplica aquí en un contexto global.
- Compensación real actual es el salario por hora pagado en el país en cuestión en términos de poder adquisitivo.
- Compensación nominal actual es el salario nominal por hora pagado en el país en cuestión.
- Déficit en compensación expresa la brecha salarial entre el salario nominal actual pagado (4) y el salario PPC homologado/hora que debería pagarse por trabajo equivalente (2).
- El índice de homologación de compensación expresa la relación entre salario nominal pagado y salario homologado/hora equivalente en PPC (4 entre 2); o la relación entre salario real actual (3) y salario nominal referente por hora (1) (3 entre 1)
- Nota: Las variaciones en años anteriores se deben a ajustes posteriores de las fuentes incluyendo a las nuevas cotas PPC 2005 del Banco Mundial. De acuerdo este, las PPCs 2005 revelan que el tamaño de sus economías fue a menudo sobrestimado.

Fuentes: Análisis de La Alianza Global Jus Semper LAGJS utilizando las fuentes abajo. (Fuentes con X indica que algunos de sus datos se incorporaron directamente en la tabla):

- Bases de datos de los Indicadores de Desarrollo Mundial del Banco Mundial, 1975-2010 (INB e INB PPC, Método del Atlas)
- X Comparación Internacional de Costos de Compensación por Hora para Trabajadores en Producción Manufacturera, marzo 2011. Dpto. del Trabajo de EUA, OEL.
- Comparativo Global de Paridades de Poder de Compra y Gasto Real. Programa Comparativo Internacional 2005. Banco Mundial 2008.
- X PPCs para Países OCDE 1970-2002, OCDE 2002 y PIB PPCs serie histórica 1970-1999
- Paridades de Poder de Compra - Mediciones y Usos por Paul Schreyer y Francette Koehlin, Breviarios Estadísticos de la OCDE, Marzo 2002