

Aequus Index © Índice de homologación de Salario Digno

Clasificación 2009 de homologación de salario digno en términos de paridades de poder de compra – 29 países – para todos los **trabajadores de línea de producción** en el sector manufacturero, en base a costos totales de compensación por hora*

	Salario real			Salario real		
		Índice	homologación PPC		Índice	homologación PPC
	Año	salario nominal	Aequus Índice	Año	salario nominal	Aequus Índice
La Alianza Global Jus Semper						
Estados Unidos (parámetro)		100	100		100	100
Bélgica	1975	102	84	2009	163	132
Austria	1975	74	72	2009	149	124
Holanda	1975	106	88	2009	149	122
Alemania	1975	83	67	2009	133	115
Noruega	1975	113	71	2009	174	114
Dinamarca	1975	101	72	2009	172	113
Finlandia	1975	81	64	2009	141	108
Italia	1975	76	92	2009	110	106
Suiza	1975	98	80	2009	145	104
Australia	1975	94	76	2009	116	103
Suecia	1975	115	76	2009	121	95
Francia	1975	76	66	2009	116	93
Canadá	1975	103	86	2009	101	90
España	1975	40	51	2009	90	89
Irlanda	1975	68	76	2009	119	88
Japón	1975	48	49	2009	97	85
Reino Unido	1975	53	63	2009	89	77
Grecia	1975	27	30	2006	67	76
Sudcorea	1975	5	11	2009	47	65
Nueva Zelanda	1975	53	64	2009	60	59
República Checa	1993	10	36	2009	36	50
Singapur	1980	16	26	2009	35	47
Portugal	1975	29	40	2009	37	40
Hungría	1994	15	33	2009	25	36
Polonia	1997	15	31	2009	23	35
Brasil	1996	33	46	2009	26	33
México	1975	29	37	2009	15	23
Filipinas	1991	4	10	2009	4	9
Sri Lanka	1980	2	6	2008	3	7

Fuente: Análisis de La Alianza Global Jus Semper utilizando las fuentes de abajo:**

- Database of World Bank's World Development Indicators, 1975-2010, (GNI & GNI PPP, Atlas method)
- Hourly Compensation Costs for All Employees in Manufacturing (34 Country Tables), updated on March 2011. U.S. Dept. of Labour, Bureau of Labour Statistics (BLS).
- Global Purchasing Power Parities and Real Expenditures. 2005 International Comparison Program. World Bank 2008.
- Purchasing Power parities – Measurement and Uses by Paul Schreyer and Francette Koehlin, OECD Statistical briefs, March 2002.

* Salario por hora de manufactura es el "costo de compensación/hora según lo define la BLS: incluye (1) paga directa/hora y (2) gastos patronales del seguro social y otros impuestos laborales. La paga directa/hora incluye todo pago directo al trabajador, antes de cualquier deducción de nomina, consistiendo en la paga por tiempo trabajado y otros pagos directos. Gastos de seguro social y otros impuestos laborales son el valor de las contribuciones sociales incurridas por el patrón para asegurar el derecho al beneficio social de sus trabajadores.

** Análisis de acuerdo con el Concepto La Iniciativa Salarios Dignos Norte y Sur (LISDINYS): http://www.jussemper.org/Inicio/Resources/LISDINYS_Borrador_2011.pdf